

# 8

## TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



### PRINCIPAUX AXES de l'ODD 8

I. Favoriser la **croissance pour créer l'emploi**.

II. Soutenir par des mesures **d'aide et d'accompagnement** les acteurs économiques (entreprises ou entrepreneurs) qui créent des emplois.

### ACTIONS ET ENJEUX

I. Favoriser la **croissance pour créer l'emploi**.

Après la révolution de 2011, la Tunisie n'a pas réussi à relancer la croissance pour résorber le chômage. Le « rythme de la reprise de l'activité économique demeure faible, sept ans après la Révolution, au regard des défis du développement intégré, de la création d'emplois et de la maîtrise des équilibres macroéconomiques<sup>73</sup> ». Durant les trois dernières années le taux de croissance était de 1% en 2016, 1,9% en 2017 et 2,5% en 2018. Fin 2018, la Tunisie compte 645 mille chômeurs, soit 370 mille femmes et 275 mille hommes. Le taux de chômage global de 15,5%, soit 12,5% pour les hommes et 22,9% pour les femmes. Les taux de chômage des diplômés de l'enseignement supérieur sont respectivement de 17,2% et 38,8%. Ces taux sont considérés élevés, compte tenu de l'importance du travail informel (33%). Dans le contexte tunisien, l'accès à l'emploi, en particulier des jeunes, des femmes et des diplômés de l'enseignement supérieur, constitue à la fois une priorité nationale et un défi.

II. Soutenir par des mesures **d'aide et d'accompagnement** les acteurs économiques (entreprises ou entrepreneurs) qui créent des emplois.

Face à ces préoccupations, la Tunisie a mis en place un ensemble de stratégies, de programmes et d'instruments incitatifs visant l'aide à l'insertion des catégories vulnérables sur le marché du travail et la création d'entreprises.

### Encadré 10 : Mesures d'aide et d'accompagnement à l'emploi

Stratégies et programmes	Incitations à la création d'entreprises	Politiques actives de l'emploi (PAE)
<ul style="list-style-type: none"><li>- Stratégie nationale pour l'emploi.</li><li>- Programme Pays pour le Travail Décent en Tunisie (PPTD) 2017-2022.</li><li>- Contrat Social (CS).</li><li>- Conseil National du Dialogue Social (CNDS)</li><li>- Stratégie nationale de l'entreprenariat, 2019.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- « Innajim »<sup>74</sup> : campagne de sensibilisation à la culture d'entreprise : 132 accords de principe à la création de petites entreprises.</li><li>- Programme d'Accompagnement des Créateurs de Petites Entreprises (PACPE) avec 13519 bénéficiaires en 2018.</li><li>- Projet UNOPS : création de 35 micro entreprises dans les gouvernorats de Médenine et Tataouine.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- SIVP : Stage d'Initiation à la Vie professionnelle.</li><li>- CIDES : Contrat d'Insertion des Diplômés du Supérieur.</li><li>- CAIP : Contrat d'adaptation et d'Insertion Professionnelle.</li><li>- CRVA : Contrat de Réinsertion dans la Vie Active.</li><li>- SCV : Service Civil Volontaire.</li><li>- Contrat-Dignité.</li></ul>

<sup>73</sup> Rapport de la Banque centrale de Tunisie 2018, [https://www.bct.gov.tn/bct/siteprod/documents/RA\\_2017\\_fr.pdf](https://www.bct.gov.tn/bct/siteprod/documents/RA_2017_fr.pdf)

<sup>74</sup> « Je peux » en arabe.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stratégie de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).</li> <li>- Plan d'action National pour la Lutte Contre le Travail des Enfants en Tunisie (PAN-TN).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projet «Plateforme des Emplois Verts»: création de 50 projets dans la région de Bizerte.</li> <li>- Formation à la Création d'Entreprises et Formation d'Entrepreneurs (CEFE).</li> <li>- Formation destinée aux entrepreneurs en activité en vue de renforcer leurs compétences en matière de gestion d'entreprises et d'en améliorer la compétitivité (GERME).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Des initiatives d'incitation à la création d'entreprise ont été engagées. 160217 contrats de travail ont été signés et concrétisés.</li> <li>- JEMP-FOURSATI : 1069 demandeurs d'emploi ont bénéficié de ce programme .</li> <li>- Chèque d'amélioration de l'employabilité.</li> </ul>
--	--	--

Toutefois, malgré la multiplicité de ces stratégies et programmes, le chômage particulièrement des jeunes, des femmes et dans les régions défavorisées constitue une véritable préoccupation. L'ampleur du chômage de longue durée laisse croire que, d'une part, le succès des PAE est loin d'être garanti. En effet, en absence d'évaluation des PAE, on dénote l'absence d'une stratégie rigoureuse visant à juger l'efficacité de ces politiques. La Tunisie, doit ainsi faire face à plusieurs défis pour promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive durable, capable de créer des emplois productifs et du travail décent notamment le travail des enfants estimé à 7.9% tout en ciblant les garçons et ceux en milieu rural.

### SYNERGIES ET LIENS AVEC LES AUTRES ODD

Un groupe de travail sur l'ODD8 a été mis en place piloté par le Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale (MDICI), composé des représentants des structures et ministères suivants : Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (MEFP), Ministère de la Femme, Famille, Enfance et Séniors, MAS, Ministère de l'Éducation, Ministère de l'Agriculture, Ministère de l'Équipement et Ministère des Affaires Locales et de l'Environnement.

